

**CRONOGRAMA BÁSICO – AVALIAÇÃO PERIÓDICA DE DESEMPENHO  
REF. AO EXERCÍCIO 2021 – DECRETO 10594/2016**

<b>ETAPAS</b>	<b>PERÍODO</b>
<b>Publicação</b> em DOM – Diário Oficial do Município desta portaria que institui o Processo de Avaliação Periódica de Desempenho, Cronograma	Dia 03/12/2021
<b>Disponibilização</b> do vídeo com a Apresentação do Sistema de Avaliação de Desempenho, no site da FMSRC: <a href="https://saude-rioclaro.org.br/">https://saude-rioclaro.org.br/</a>	Dia 07/12/2021
<b>Retirada</b> dos formulários para aplicação da Avaliação Periódica de Desempenho, junto a Seção de Carreiras do Departamento de Gestão de Pessoas da FMSRC	De 08 a 14/12/2021
<b>Aplicação</b> da Avaliação Periódica de desempenho pela <u>chefia imediata</u> dos servidores a serem avaliados	De 08/12/2021 a 31/01/2022
<b>Devolução</b> dos formulários de avaliação periódica de desempenho junto a Seção de Carreiras do Departamento de Gestão de Pessoas da FMSRC	<u>Até</u> o dia 31/01/2022
<b>Retirada</b> e aplicação dos formulários para aplicação da avaliação de desempenho para o Superior Mediato (quando a Chefia Imediata não realizar a avaliação)	De 01 a 04/02/2022 Devolver até o dia 07/02/2022
<b>Protocolar</b> o Título/Certificado de Qualificação Profissional, através do setor de protocolo da FMSRC (títulos/graduação/capacitação), para concorrer à Progressão Vertical. Cópia simples do certificado (frente e verso), e preenchimento do formulário específico disponível no site da FMSRC: <a href="https://saude-rioclaro.org.br/">https://saude-rioclaro.org.br/</a> - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Formulários	De 03/01 a 31/01/2022
<b>Publicação</b> do Edital de definição do peso da Avaliação Periódica de Desempenho no Diário Oficial do Município e disponibilizado no site da FMSRC: <a href="https://saude-rioclaro.org.br/">https://saude-rioclaro.org.br/</a> - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Editais	Dia 09/02/2022
<b>Publicação</b> do edital de divulgação da relação de servidores que realizaram a avaliação periódica de desempenho ref. ao exercício de 2021, com as notas parciais, no Diário Oficial do Município e disponibilizado no site da FMSRC: <a href="https://saude-rioclaro.org.br/">https://saude-rioclaro.org.br/</a> - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 – Editais.	Dia 02/03/2022
<b>Interposição</b> de pedido recurso da avaliação periódica pelo próprio servidor, através de protocolo junto ao setor de protocolo da FMSRC, formulário específico de interposição de recurso, disponível no site da FMSRC: <a href="https://saude-rioclaro.org.br/">https://saude-rioclaro.org.br/</a> - Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras – Proc. Decreto nº 10594/2016 - Formulários	De 03 a 09/03/2022 (05 dias úteis)
<b>Solicitação</b> de cópia da avaliação de desempenho, pelo servidor através do setor de protocolo da FMSRC.	De 03 a 09/03/2022 (05 dias úteis)
<b>Instrução</b> e julgamento dos recursos interpostos, pela Comissão de Gestão de Carreiras.	De 10 a 16/03/2022 (05 dias úteis)
<b>Publicação</b> dos editais de divulgação: A) De julgamento dos recursos interpostos, B) Das notas finais da avaliação de periódica de desempenho, C) De servidores Habilitados e Não habilitados a concorrer às Progressões Horizontal e Vertical, D) Classificação Final – Avaliação Periódica de Desempenho	Dia 25/03/2022