



**EDITAL DE DIVULGAÇÃO Nº 13/2016**

**PESO DOS ITENS DA 2ª AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO  
PARA OS SERVIDORES ADMITIDOS NO PERÍODO DE: 03/01/2013 A  
30/06/2015**

O Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro, usando das atribuições que lhe confere o Decreto Municipal nº 10.303, de 01 de abril de 2015 e a Lei Complementar nº 094, de 22 de dezembro de 2014, torna público o peso definido para cada um dos itens da avaliação especial de desempenho (Estágio Probatório), realizada referente ao primeiro semestre de 2016, para os servidores **admitidos no período de: 03/01/2013 A 30/06/2015**.

A Diretoria de Gestão de Pessoas da FMSRC definiu os pesos dos itens dos formulários de avaliação, conforme **ANEXO ÚNICO**, que acompanha o presente **Edital de Divulgação**.

O peso definido será considerado e multiplicado pelos pontos, com base na pontuação estabelecida pelo avaliador, conforme tabela abaixo e definida na legislação municipal, sendo a seguinte (Artigo 11, §1º do Anexo VIII da LC 094/2014):

<b>NOTA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>PONTOS</b>
A	SEMPRE	04 (QUATRO)
B	FREQUENTEMENTE	03 (TRÊS)
C	AS VEZES	02 (DOIS)
D	RARAMENTE	01 (UM)
E	NUNCA	0 (ZERO)

Com a definição do peso de cada item do formulário de avaliação forma-se a nota final do avaliado, pois será multiplicado o peso pelos pontos obtidos. Deverão ainda ser descontados os pontos relacionados à assiduidade (Artigo 12, § 1º do Anexo VIII da LC 094/2014):

<b>TIPO</b>	<b>QUANTIDADE DE AUSÊNCIAS</b>	<b>PONTOS DESCONTADOS</b>
I	ATÉ 02 (DUAS)	03 (TRÊS)
II	DE 03 (TRÊS) A 05 (CINCO)	05 (CINCO)



III	IGUAL OU SUPERIOR A 06 (SEIS) ATÉ 09 (NOVE)	10 (DEZ)
IV	IGUAL OU SUPERIOR A 10 (DEZ)	20 (VINTE)

Ficou definido ainda pela Comissão, por unanimidade, o que segue:

- No caso de 02 (duas) ausências e meio período, será considerado, para efeito de desconto, 03 (três) pontos descontados;
- No caso de 05 (cinco) ausências e meio período, será considerado, para efeito de desconto, 05 (cinco) pontos descontados;
- No caso de 09 (nove) ausências e meio período, será considerado, para efeito de desconto, 10 (dez) pontos descontados.

O **ANEXO UNICO** estará disponível na internet no endereço: **www.saude-rioclaro.org.br**, bem como afixado no local de praxe, no quadro de avisos da sede administrativa da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro/SP, localizada na Avenida 2, n.º 238- Centro – Rio Claro/SP.

Para que chegue ao conhecimento de todos e ninguém possa alegar ignorância, é expedido o presente Edital; que fica à disposição dos interessados no local de praxe da FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE RIO CLARO. Fica ainda disponível pela Internet no endereço [www.saude-rioclaro.org.br](http://www.saude-rioclaro.org.br); e vai publicado no Diário Oficial do Município.

**Rio Claro, 28 de julho de 2016.**

**DR. GERALDO DE OLIVEIRA BARBOSA**  
Secretário Municipal de Saúde  
Presidente da FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE RIO CLARO



**ANEXO ÚNICO – PESO DOS ITENS DA 2ª AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO PARA OS SERVIDORES ADMITIDOS NO PERÍODO DE: 03/01/2013 A 30/06/2015**

FORMULÁRIO I	
<b>Avaliação Especial de Desempenho</b>	
<b>ESTÁGIO PROBATÓRIO</b>	
Nome do servidor:	
Número do registro:	Cargo:
Setor onde atua:	
Nome do avaliador:	Período da avaliação:

EVOLUÇÃO DAS COMPETÊNCIAS				
Conceitos de avaliação:				
<b>A</b> - sempre	<b>B</b> - frequentemente	<b>C</b> - às vezes	<b>D</b> - raramente	<b>E</b> - nunca

COMPETÊNCIAS GERAIS					
<b>PRODUTIVIDADE</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
Executa suas tarefas com eficiência e efetividade, alcançando bons níveis de rendimento no trabalho, considerando a complexidade, o tempo de execução e as condições em que foram desenvolvidas. Contribui significativamente para o alcance dos objetivos da área de atuação.	<b>PESO = 2,0</b>				
<b>RESPONSABILIDADE</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
Demonstra empenho e confiabilidade na forma como assume e cumpre os seus compromissos. Demonstra comprometimento com as atividades, cumprindo prazos, normas, e rotinas do dia-a-dia com presteza e qualidade. Zela pelos materiais/equipamentos/ferramentas/mobiliários sob sua responsabilidade e pelo uso adequado dos mesmos.	<b>PESO = 2,5</b>				



<b>DISCIPLINA</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
Demonstra facilidade em aceitar e seguir instruções e recomendações de ordem superior. Segue com rigor normas e procedimentos estabelecidos na Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro.	<b>PESO = 2,5</b>				
<b>CAPACIDADE DE INICIATIVA</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
Adota as providências necessárias para a realização de suas tarefas com autonomia e prontidão. Resolve problemas por si, com segurança e acerto, ou providencia o encaminhamento correto para solucioná-los. Propõe melhorias nos processos e rotinas de trabalho.	<b>PESO = 2,0</b>				
<b>COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS</b>					
<b>Comunicação: Está associada ao intercâmbio de informações de forma clara e objetiva, considerados os repertórios dos interlocutores e os meios selecionados.</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
Entende e transmite orientações/instruções simples e estruturadas, para execução de tarefas específicas com segurança e qualidade.	<b>PESO = 2,0</b>				
Anota, com clareza, dados simples referente às suas atividades.	<b>PESO= 1,5</b>				



<b>Colaboração: Está associada à capacidade de identificar necessidades de apoio na execução de determinadas tarefas, contribuindo para a sua realização, relacionando-se harmoniosamente com os colegas.</b>	A	B	C	D	E
Procura sempre fazer sua parte e colaborar com colegas sobrecarregados, indo além das suas obrigações normais.	<b>PESO = 2,0</b>				
Contribui para as boas relações entre os membros da equipe de trabalho, comprometendo-se com o alcance dos objetivos da área.	<b>PESO = 3,0</b>				
<b>Saber Ouvir: Está associada à capacidade de ouvir relatos, opiniões e sugestões percebendo a mensagem dos clientes (internos e externos) de forma produtiva.</b>	A	B	C	D	E
Está sempre preparado para receber críticas sobre sua atuação profissional, aceitando sugestões de melhoria e buscando ajustar sua conduta.	<b>PESO = 3,5</b>				
Demonstra ser atencioso, compreensivo e cordial com os munícipes e colegas, tentando sempre atender às suas demandas ou solucionar seus problemas.	<b>PESO = 4,0</b>				